

Муниципальный проект «Оранжевая переменна»

Выбор названия: в ходе коллегиального обсуждения данный проект получил название **«Оранжевая переменна»**. Оранжевый - цвет самопознания, самоопределения поиска чего-то яркого и нового, переменна- может иметь разные значения для разных людей: для кого-то сочетание **«Оранжевая переменна»** означает яркий отдых, это, когда молодые специалисты встречаются вместе на различных мероприятиях проекта, а для кого-то **«Оранжевая переменна»** - изменение в самопознании и поиске новых путей развития как личностных, так и профессиональных.

Цель проекта: создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешной реализации молодого специалиста в условиях современной школы.

Основная идея проекта: молодой педагог, приходя в новый коллектив, нуждается в помощи не только более опытных коллег, но и в поддержке таких же начинающих специалистов. На уровне муниципального района было принято решение разработать проект по поддержки молодых специалистов, который будет направлен на оказание всесторонней поддержки и помощи молодым педагогам: учебно-воспитательной, методической, психолого-педагогической, профсоюзной. И в ходе обсуждения данный проект получил название **«Оранжевая переменна»**.

Срок реализации: ежегодно с сентября по май.

Целевая аудитория: молодые специалисты города и района, пришедшие на работу в новом учебном году (первый год работы), студенты 4 курса педагогического колледжа.

Охват аудитории: 50-100 человек.

Какую проблему решает проект и как? Создаются условия для профессиональной адаптации молодых и вновь прибывших учителей, выявляются затруднения в профессиональной практике и принимаются меры по их предупреждению в дальнейшей работе, обеспечивается постепенное вовлечение молодых и вновь прибывших учителей во все сферы школьной жизни, развивается профессиональное мышление и готовность к инновационным преобразованиям посредством вовлечения молодых педагогов в мероприятия проекта.

Как в проекте отражены сквозные образовательные траектории?

Участвуя в проекте **«Оранжевая переменна»**, молодые педагоги получают возможность саморазвития и самосовершенствования, проходя различные тренинги. Итогом обучения в рамках проекта **«Оранжевая переменна»** является решение индивидуального педагогического кейса. Самые активные, творческие, целеустремленные выпускники **«Оранжевой перемены»** становятся участниками управленческого проекта **«Среда для среды»**.

Новизна проекта: формат проекта отличается от традиционной формы работы с молодыми педагогами, все мероприятия тщательно планируются с учетом мнения и интересов актива молодых специалистов города и района. Встречи проводятся в форматах: квизы, тренинги, презентации продуктов, флешмобов, After-party, Open air и тд. Так же в рамках проекта организуются очные встречи по обмену опытом не только с представителями нашей страны, но и с молодыми коллегами из других стран.

Партнеры проекта:

- Управление образования исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района РТ;
- Нижнекамская городская организация профсоюза работников образования;
- Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение "Нижнекамский педагогический колледж";
- Телеканал НТР-24 Нижнекамск;
- Общеобразовательные организации города и района.

Ожидаемые результаты и перспективы проекта: работа в рамках проекта ведется с молодыми педагогами на базе общеобразовательных учреждений всего города и района. Получая бесценный опыт профессионального становления при поддержке единомышленников и более опытных коллег, молодые педагоги влюбляются в практическую часть профессии «Педагог». Ведь, как мы знаем, большинство молодых специалистов уходят из профессии именно в первый год работы, не имея необходимой поддержки со стороны администрации и коллег. Кроме того, самые активные, творческие и целеустремленные молодые педагоги имеют возможность кадрового роста, становясь участниками управленческого муниципального проекта «Среда для среды».

Реализация проекта

1. Подготовительный этап:

- создание базы данных молодых специалистов;
- создание группы в What's App для обмена информации;
- проведение анонимного стартового анкетирования путем прохождения анкеты в Google-Form;
- анализ данных анкет;
- составление плана мероприятий для оказания всесторонней помощи и поддержки с учетом проанализированных данных;

2. Этап реализации:

- проведение ряда мероприятий (**приложение 1**) направленных на оказание организационно – методического сопровождения;

- проведение промежуточного анкетирования по выявлению необходимой корректировки плана реализации проекта;
- корректировка плана (при необходимости).

3. Заключительный этап:

- итоговое анкетирование по вопросам эффективности реализуемых мероприятий по поддержке молодых педагогов;
- заключительное мероприятие проекта с целью ознакомления с муниципальным управленческим проектом «Среда для среды».

План мероприятий по работе с молодыми специалистами в рамках проекта
«Оранжевая перемена»
2023-2024 учебный год

№ п/п	Мероприятие	Дата	Ответственный
1.	Педагогическая встреча без галстуков «Шаг в профессию: успешный старт-2023».	3 октября 2023 год	МБОУ «СОШ № 36» НМР РТ Офицерова А.М.
2.	Подготовка к конкурсам профессионального мастерства. Грантовая поддержка педагогов.	25 октября 2023 года	МБОУ «СОШ № 27» НМР РТ Шарапов Р.С.
3.	Мастер-класс: «Конструирование современного урока». Демонстрация открытых уроков (3-4 урока). Анализ урока.	15 ноября 2023 года	МБОУ «СОШ № 7» НМР РТ Базеева Е.А.
4.	Работа с одаренными детьми как фактор повышения эффективности и качества образования.	22 ноября 2023 года	МБОУ «Лицей № 35» НМР РТ Хужанбердиева Ч.Т.
5.	Воспитательная работа в школе: опыт и вызовы современности.	13 декабря 2023 год	МБОУ «Лицей № 14» НМР РТ Пустоплеснова О.О.
6.	Формирование функциональной грамотности обучающихся.	17 января 2024 год	МБОУ «Многопрофильный лицей № 37» НМР РТ Котляр Д.Д.
7.	Работа с детьми с ОВЗ.	1 февраля 2024 год	МБОУ «СОШ № 2» НМР РТ Кречетова Е.М.
8.	Национальное образование в школе.	13 марта 2024 год	МБОУ «Гимназия №2» НМР РТ Гаязова А.Н.
9.	Организация внеурочной деятельности.	17 апреля 2024 год	МБОУ «Гимназия № 25» НМР РТ Гаранина С.В.
10.	Муниципальный проект «Среда для среды»	Май/сентябрь (по согласованию)	МБОУ «СОШ № 15» НМР РТ Чернятьева Т.А.